SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ
CENTRALNY SZPITAL KLINICZNY
UNIWERSYTETU MEDYCZNEGO W ŁODZI
92-213 Łódź, ul. Pomorska 251
REGON: 472147559 NIP: 728-22-46-128 KRS: 0000149790
42 675 75 00 poczta@csk.umed.pl
42 678 93 68 http://www.csk.umed.pl/

Łódź, dn. 22.10.2018 r.

Wszyscy Wykonawcy

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego pn. „Świadczenie usług utrzymania czystości w budynkach i na terenie Uniwersyteckiego Centrum Pediatrii Centralnego Szpitala Klinicznego Uniwersytetu Medycznego w Łodzi"
- Sprawa nr ZP/67/2018

Działając w oparciu o art. 38 ust. 1 i 2 ustawy Prawo zamówień publicznych (j.t. - Dz. U. z 2017 r., poz. 1579 z późn. zm.) Zamawiający udziela następujących odpowiedzi na zadane przez Wykonawców pytania:

Pytanie nr 1
„Czy w ramach usługi Wykonawca ma myć oprawy lamp lub inne urządzenia będące pod napięciem? Jeśli tak to czy Zamawiający zapewnia osobę (konserwatora) która będzie zdejmować te oprawy? W wypadku kiedy nie ma takiej osoby, to czy możliwe jest wyłączenie zasilania na czas prac?"
Odpowiedź: Zamawiający zapewni osobę (konserwatora), która będzie zdejmować oprawy. Nie ma możliwości wyłączenia zasilania na czas wykonywania prac.

Pytanie nr 2
„Wnosimy o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracowników na umowę zlecenie wyłącznie w przypadku nagłych i niespodziewanych nieobecności, pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, wynikających z przyczyn losowych (m.in. zwolnienia lekarskie, porodu, urlopu na żądanie).
Uzasadnienie: Konieczność zachowania wymogu zatrudnienia wyłącznie na umowę o pracę w sytuacjach losowych, zdarzeniach niemożliwych do przewidzenia jest nierealne. Wykonawca nie jest w stanie przewidzieć ile osób będzie w danym okresie czasu np. na zwolnieniu lekarskim. Zatrudnienie na umowę o pracę poprzedzane jest spełnieniem szeregu wymagań m. in. wykonaniem i dostarczenia badań lekarskich z zakresu medycyny pracy, czy szkoleń BHP, co w sytuacjach nagłych jest nierealne i wymaga dodatkowego czasu. W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie."
Odpowiedź: Wykonawca, aby spełnić warunek udziału w niniejszym postępowaniu przetargowym w zakresie zdolności zawodowej musi wykazać, że do wykonywania czynności utrzymania czystości w budynkach dysponuje co najmniej 10 osobami zatrudnionymi na podstawie umowy o pracę. Jest to warunek udziału w postępowaniu, więc nie może zostać zmieniony. Zapis oznacza, że przynajmniej 10 osób wykonujących przedmiotową usługę w budynkach szpitala będzie zatrudnionych stale na umowę o pracę. Zamawiający nie narzuca w jaki sposób będą zatrudnione pozostałe osoby.

W czasie obowiązywania umowy, w sytuacjach losowych i niemożliwych do przewidzenia, związanych z nagłą nieobecnością pracownika zatrudnionego na umowę o pracę, w celu zapewnienia ciągłości wykonywanej pracy, Zamawiający wyraża zgodę na tymczasowe zatrudnienie pracownika na umowę inną niż umowa o pracę, z zastrzeżeniem każdorazowego informowania Zamawiającego i przedstawiania uaktualnionego wykazu pracowników wykonujących przedmiot zamówienia wraz z informacjami na temat ich kwalifikacji zawodowych, doświadczenia i wykształcenia niezbędnych do wykonania zamówienia (o ile dotyczy).

Pytanie nr 3
„Prosimy o modyfikację SIWZ poprzez usunięcie wymogu podania nazwy oraz adresu podwykonawcy. Z treści art. 36ba p.z.p. regulującego wprowadzanie nowych podwykonawców oraz treści formularza jednolitego europejskiego dokumentu zamówienia wynika, iż obowiązek wskazania nazw podwykonawców dotyczy jedynie podwykonawców znanych na etapie składania oferty. W szczególności będą to podwykonawcy, którzy udostępniają swoje zasoby lub których wykonawca będzie chciał uwzględnić w wyjaśnieniach niskiej ceny. Na etapie składania ofert Wykonawca nie zawsze jest w stanie podać dokładnych danych podwykonawcy z którego usług będzie korzystał. Dopiero w trakcie realizacji zamówienia na potrzeby

należytego wykonania usługi Wykonawca może skorzystać z usług podwykonawcy, a co za tym idzie przekazać Zamawiającemu wymagane dane i informacje o podwykonawcy.
W związku z powyższym wnosimy jak na wstępie."
Odpowiedź: Zgodnie z art. 25a ust. 5 pkt 2 ustawy Pzp, Zamawiający ma prawo żądać od Wykonawcy podania informacji dotyczących podwykonawcy w oświadczeniu potwierdzającym brak podstaw do wykluczenia. Dotyczy to sytuacji, w której Wykonawca na etapie składania ofert wie, że przy wykonywaniu części przedmiotowego zamówienia będzie się wspierał podwykonawcą/podwykonawcami. Jeżeli Wykonawca na etapie składania ofert nie zamierza powierzyć wykonania części zamówienia podwykonawcom, wówczas nie podaje informacji o podwykonawcach w oświadczeniu.

Jeżeli z jakichś przyczyn wykonanie części zamówienia zostaje powierzone podwykonawcy dopiero na etapie realizacji umowy, wówczas ma zastosowanie art. 36ba ustawy Pzp.
W związku z powyższym zapisy SIWZ w zakresie podwykonawstwa pozostają bez zmian.

Pytanie nr 4
„Zwracamy się z prośbą o zamieszczenie zapisu w treści projektu umowy umożliwiającego stronom rozwiązanie umowy z 1 miesięcznym okresem wypowiedzenia. Proponujemy wprowadzenie następującego zapisu: „Każda ze stron może wypowiedzieć umowę z ważnych powodów z zachowaniem 1- miesięcznego okresu wypowiedzenia."
Odpowiedź: Zamawiający nie wyraża zgody na zaproponowaną zmianę zapisów Wzoru umowy. Umowa będzie zawarta na okres 12 m-cy. Ponadto strony zawsze mogą rozwiązać umowę w drodze porozumienia.

Jednocześnie informujemy, że **termin składania ofert ustalony na dzień 25.10.2018 r. do godz. 12:00 pozostaje bez zmian.** Otwarcie ofert nastąpi w dniu 25.10.2018 r. o godzinie 12:30.

Przewodniczący Komisji Przetargowej

mgr Tomasz Miazek